

共青团云南城市建设职业学院委员会文件

云城建团发〔2026〕17号

共青团云南城市建设职业学院委员会 2026年工作重点

(2026年5月7日学校党委会议审议批准
2026年5月11日校团委委员会发布)

学校2026年共青团工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想、习近平总书记考察云南重要讲话和重要指示批示精神，认真履行党育人、为国育才政治责任，充分发挥共青团在高校学生思想政治工作中的主力军作用，不断深化作风革命、效能革命，动员引领广大团员和青年建功“十五五”，为学校办学能力提升与高质量发展贡献城建学子的青春力量。

一、坚持党建带团建，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

1.着力加强政治建设。健全政治要件落实机制，严格执行重要事项请示报告制度，常态化开展团员和青年主题教育，引导团

员和青年认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实《关于改革创新高校共青团工作 切实增强思想政治引领实效的若干措施》等文件精神，结合学校实际扎实参与推进云岭青年心向党“1+5”工程，推动学校共青团切实发挥政治功能。

2.推动党建带团建走深走实。认真贯彻落实《中共中央办公厅关于加强党建带团建工作的意见》，推动党建带团建纳入校（院）级党建工作责任制重要内容，团建纳入党建工作规划和考核评价内容。

3.开展树立和践行正确政绩观学习教育。深入学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述。坚持工作重心下移，聚焦青年急难愁盼问题，让青年获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续，切实把学习成果转化为服务青年成长、推动学校共青团事业高质量发展的扎实行动。

4.加强思想政治引领。不断丰富“国旗下的团结进步教育”形式和内容，持续巩固拓展团员和青年主题教育成果，常态化面向团员和青年开展党的创新理论学习教育，开展“青春为中国式现代化挺膺担当”主题宣传，探索校级“挺膺担当”青春思政课品牌建设和校级青年讲师团建设。

5.高质量实施“青马工程”。推动党的创新理论对象化精准化宣传传播，制定“青马工程”人才培养计划，进一步优化课程培训体系，强化工作保障，丰富学习方式，扩大团员和青年参与培训的比重，注重将培训的理论成果转化为实践的工作需要，形

成“分层次、有重点、多形式”的培养格局，培养团学骨干成为马克思主义思想的传承者和实践者。

6.加强团校建设。将习近平新时代中国特色社会主义思想、四史、团史等全方位融入团校学习，实行教师授课、个人自学、网络资源观看、线下实践锻炼等理论与实践相结合的培养模式，在全校实施“头雁工程”，遴选优秀的团学骨干和团员青年，有针对性的进行培养和训练，发掘、激励优秀团员积极向党组织靠拢。

7.强化宣传阵地建设。认真落实《中国共产主义青年团宣传工作条例（试行）》要求，严格执行“三审三校”“一会一报”等制度，依托学校官方新媒体矩阵，加强共青团和青年领域政治风险防范和意识形态工作，管好团属宣传舆论阵地、学生社团、团学骨干等，加强风险预警和主动干预，提升青年网络舆情的发现力、研判力、处置力，防范化解各类风险，做到早发现早防范。

二、纵深推进共青团改革，全面从严治团

8.坚持全面从严治团。深入贯彻落实新时代全面从严治团实施纲要》，持续深化清廉云南建设，加强团干部作风纪律教育。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，推动作风建设常态化长效化。聚焦整治形式主义为基层减负工作，着力抓好精文减会、调研考察、评比表彰、赛事活动、公文抄袭等重点领域的监督管理。稳慎推进团纪执行。

9.加强团的基层组织建设。深入推进团的组织建设“强基工程”三年行动，加强对团支部落实“三会两制一课”制度的指导

和督查，完善“智慧团建”网上团支部信息系统，认真落实组织化学习要求，每个团支部每学年至少开展8次集中理论学习。探索班团一体化发展，创新支部活动方式，开展“活力团支部”建设评选工作，全面向基层支部赋能。

10.做好团员发展和“推优”工作。重视发展团员工作，科学制定发展计划，严格入团程序，突出政治性标准和先进性要求，提高团员发展质量，全年计划新发展团员400人。严格落实“推优”工作制度，协同党委组织部、各党支部，进一步规范“两推”程序，把立足点放在对“推优”对象的过程培养上。做好新生团员、毕业生团员“学社衔接”工作。

11.加强指导学生会工作。落实校学生会定期向学校党委汇报工作制度，建立健全线上线下密切联系同学机制、监督优化机制、履职考核机制、惩戒退出机制，加强校（院）级团组织对同级学生会组织的具体指导，严格推动校（院）级学生会组织改革落实落地，规范召开学校第六次学生代表大会，结合“一站式”学生社区建设，协同相关部门持续开展“我为同学做实事”服务。

12.做好青年研究工作。推动团干部践行“四下基层”“三法三化”工作方法，准确把握青年学生思想动向，找准团员青年所思所想所盼。探索“青年夜校”“共青团与人大代表、政协委员面对面”“青少年模拟政协提案征集”等团属品牌活动。提高专（兼）职团干部教师资格考试认定、职称申报等比例，积极申报高校共青团工作专项课题，结合实际产出共青团育人研究成果。

三、加强活动统筹指导，不断提升校园活力

13.加强校园文化建设。持续推进校园文化品牌建设工程，高质量举办毕业典礼、毕业歌会、迎新晚会、十佳歌手等文化艺术类活动，探索校园 mini 跑、足球联赛、篮球联赛等体育竞技类活动。统筹校内外资源，组织学生深入宿舍、食堂、教学楼及校园公共区域，开展环境维护、服务保障等校园沉浸式劳动实践。指导各二级学院创建院级品牌活动及“一院一品”培育。

14.打造社团精品活动。修订《云南城市建设职业学院学生社团建设管理办法（试行）》《云南城市建设职业学院学生社团指导教师聘任考核管理办法（试行）》，完善学生社团的注册、年审、星级评定的机制运行，加强学生社团及指导教师的管理服务，充分发挥学生社团在广大师生中的凝聚、引导、服务功能，推行“一社团一品牌”的创建，举办社团嘉年华活动，有效助力校园活动提升。

四、加快“第二课堂”建设，增强“五育并举”育人实效

15.推动“第二课堂”建设。以学校人才培养方案为牵引，协同教务处、学生工作处等相关部门，修订《云南城市建设职业学院“第二课堂”实施办法》及相关配套管理制度，在2026级学生中开展试点及推广工作，建立与学校人才培养体系相适应的“第二课堂成绩单”制度，系统提升共青团育人实效，逐步健全“第一课堂”与“第二课堂”深度融合相辅相成的人才培养模式。

五、加大赛事扶持力度，提升青年创新创业就业能力

16.实现双创赛事重大突破。加强与校内外相关单位的联系合作，持续筑牢以“挑战杯”“中国国际大学生创新大赛”等标杆赛事为引领的科创竞赛培育体系，完善落实激励机制、训练机制，全面升级实践育人平台、优化赛事运行机制，依托项目精准培育、专家全程指导、资源多维扶持的立体化保障模式，鼓励广大青年教师加入双创赛事，通过竞赛提升学生的科技创新能力，力争取得省赛冲金、国赛突围的历史性成绩。

17.服务青年创新创业就业。加强与就业创业中心沟通合作，深化实施共青团促进大学生就业行动，升级“青年之家”建设，广泛吸纳社会企业、杰出校友等各方面资源，实现产学研有效衔接，为学生“就好业”“创成业”保驾护航。持续推进“西部计划”“扬帆计划”“团团微就业”“千校万岗”等共青团领域系列就业活动。

六、推进“一站式”学生社区建设，构建协同育人新格局

18.牵头统筹“一站式”学生社区综合建设。严格对标省教育厅关于“一站式”学生社区综合管理模式建设部署要求，坚持党建引领、多方协同、力量下沉、服务直达，统筹学工、教务、后勤、保卫、二级学院等部门协同发力，健全党委领导、团委牵头、部门联动、学院落实、学生参与的工作机制。推动育人力量、管理服务、活动阵地、保障资源全面下沉社区，强化思想引领、学风建设、学业指导、心理疏导、权益维护、安全管理、生活服

务、文化培育一体化供给，打造集教育、管理、服务、文化于一体的育人共同体，全面提升学生社区治理效能与育人质效。

七、深化社会实践与公益服务，提升实践育人实效

19. 常态化开展社会实践。持续联动弥勒市、嵩明县、石林县、东川区等地域团组织，指导各二级学院团总支组建暑期社会实践团队，以“三下乡”“返家乡”社会实践为抓手，开展社会调研、职业体验、劳动教育、乡村服务等实践活动。全面落实大学生社区实践计划，组织团员青年常态化到城乡社区、青年之家报到服务，扩大实践团队覆盖面与参与度，构建贯穿全年、贯通校内外的实践育人体系。积极申报“重走习近平总书记考察云南路线实践活动”“井冈情·中国梦”“石榴红·边疆兴”等全国大学生暑期社会实践专项行动。

20. 做实做细社会公益服务。协同社会公益学院，动员团员青年积极参与新时代云南希望工程，聚焦“云岭青春扬帆基金”、关爱留守儿童、无偿献血等重点公益内容，以学雷锋志愿服务为牵引，开展全年化公益宣传与公益活动。联动地方团组织做好留守儿童关爱帮扶、困难青少年救助等工作，规范组织年度无偿献血活动，引导广大青年以实际行动践行社会责任，传递爱心温暖，展现新时代青年奉献担当。

共青团云南城市建设职业学院委员会

2026年5月11日

委员会